

## G&E – ACT 2018/2019

### ASSEMBLEIA APROVA PROPOSTA FINAL APRESENTADA PELA EMPRESA PARA O ACT 2018/2019

Assembleia realizada em Caraguatatuba  
com expressivo número de técnicos



Inicialmente, na assembleia realizada no dia 30 de novembro de 2018 em Caraguatatuba para elaboração da pauta de reivindicações referente ao ACT 2018/2019, uma das solicitações mais relevantes elencadas pelos técnicos foi a correção/implantação de um piso salarial compatível com as atividades exercidas. Também, na ocasião, foi eleito um representante da categoria para atuar como facilitador de informações e se sentar à mesa de negociações, juntamente com o SINTEC-SP – Sindicato dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo – diretores e corpo jurídico – e representantes da empresa.



DIVULGAÇÃO

Mais recentemente, em reunião realizada no dia 7 de janeiro de 2019 no SINTEC-SP, novamente na presença de diretores, do corpo jurídico do sindicato, de um representante da empresa e de técnicos – entre eles, o porta-voz da categoria –, foram propostas algumas alternativas, devidamente aprovadas pelos presentes.

Com isso, a assembleia do dia 8 de fevereiro em Caraguatatuba, com uma significativa presença de técnicos, teve início com um breve relato dos assuntos abordados nas reuniões anteriores. Após amplamente discutida e avaliada, a maioria dos técnicos aprovou a proposta final apresentada pela empresa G&E Manutenção e Serviços Ltda, cujos principais tópicos seguem abaixo:

**PISO SALARIAL: opção 1: piso mínimo para o técnico de R\$ 2.550,00 sem o VA;**

**REAJUSTE SALARIAL: 4% (quatro por cento), retroativos à data-base (1º de dezembro de 2018);**

**FORMAS E PRAZOS – DATA DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS: manutenção do previsto no ACT anterior;**

**PAGAMENTO DO RETROATIVO : 3 (três) parcelas mensais e consecutivas;**

**MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS PREVISTAS NO ACT ANTERIOR**

Independentemente da assinatura do ACT 2018/2019, o SINTEC-SP e a G&E Manutenção e Serviços Ltda continuarão negociando a viabilidade dos seguintes itens:

- 1) Instalação de ar condicionado para os ônibus no verão: a solução está sendo estudada junto ao novo fornecedor;
- 2) Realização de escala de férias e trocas se necessário: isso já é praticado e divulgado para os encarregados, e desses para suas equipes;
- 3) Possibilidade de compra de 10 (dez) dias das férias: cada caso será analisado, dependendo da disponibilidade do caixa da empresa e a escala do pessoal;
- 4) Possibilidade de troca do plano de saúde para um que atenda nacionalmente: também está sendo analisado, apenas para os casos em que a família do profissional more em outras regiões.