



DIEBOLD/PROCOMP RESULTADO DA REUNIÃO DO DIA 21 DE JULHO DE 2016

Informamos a todos que, em reunião realizada no dia 21 de julho de 2016 entre a FENTEC – Federação Nacional dos Técnicos Industriais e os representantes da DIEBOLD/PROCOMP, a empresa se posicionou da seguinte maneira em relação aos assuntos relacionados abaixo:

Instalação de GPS em veículos particulares dos técnicos:

Há tempos os técnicos reclamam que são prejudicados na contagem da quilometragem e, por isso, alegam que tiram dinheiro do próprio bolso para trabalharem. A solução encontrada pela empresa foi a instalação de GPS nos veículos, tendo assim exatidão das distâncias percorridas para liberação de créditos de abastecimento de acordo com esses percursos.

Diante da preocupação dos técnicos quanto à privacidade, já que teoricamente eles poderiam ser monitorados 24 horas por dia, a empresa esclareceu que receberá informações do monitoramento do veículo apenas referente ao horário do contrato de trabalho, sendo interrompido ao final da jornada. Contudo, a seguradora continuará monitorando em razão da cobertura do seguro do automóvel.

Também, não procede a informação de que os técnicos serão responsáveis pelas despesas de instalação do equipamento.

Seguro do veículo:

De acordo com a empresa o objetivo é beneficiar os profissionais, uma vez que foi constatado que a maioria não possui seguro particular para seus veículos. A princípio, a empresa se comprometeu em analisar as apólices particulares e confrontar com a apólice coletiva; porém, ainda não há resposta definitiva sobre o assunto e a negociação continua.

O seguro do veículo será 100% custeado pela empresa.

Redução da ajuda de custo:

Diante da discordância da FENTEC com a redução de ajuda de custo, a empresa justificou que o valor correspondente ao pagamento do seguro do automóvel será substituído pelo seguro que está sendo contratado, e que ela própria custeará essa despesa em 100% – como mencionado no item anterior.

Postura dos gestores:

Após a FENTEC recriminar veementemente qualquer postura – de gestores ou demais líderes – que agrida a moral dos técnicos, a empresa se comprometeu a realizar uma reunião para instruir o grupo e melhorar o tratamento entre os profissionais.

Redução do quadro de funcionários:

Questionada pela FENTEC a empresa declarou que, de fato, está promovendo uma reestruturação, principalmente nas áreas administrativas, sendo que em algumas regiões está adequando a equipe técnica, partindo do topo da pirâmide e não da base.

Outros assuntos:

A empresa esclarece que os técnicos receberão 3 tipos de auxílios:

- Km: cartão combustível.
- Auxílio manutenção: variável, levando em conta um valor fixo (Ex: R\$ 0,13 + quilômetros rodados). Esse auxílio é designado para troca de óleo, pneus, depreciação do veículo, etc.
- Ajuda de custo.

Além dessas questões, a FENTEC ajustou com a empresa uma política motivacional para os técnicos, que consiste em:

- **Premiação trimestral:** 5% dos técnicos e 5% dos supervisores com melhor desempenho receberão um prêmio trimestral de R\$ 1000,00 (Hum Mil Reais).

Diante do posicionamento da DIEBOLD/PROCOMP em relação aos assuntos abordados na reunião, cada SINTEC – Sindicato dos Técnicos Industriais convocará assembleias em seus respectivos estados para deliberação das propostas.

FENTEC

“Juntos, Somos mais Fortes!”



Curta
nossa página no
facebook